



PROVEDORIA DOS DIREITOS HUMANOS E JUSTIÇA



COMISSÃO DA FUNÇÃO PÚBLICA

**AVISO DE SELEÇÃO POR MÉRITO  
(PROCESSO DE CONCURSO INTERNO ABERTO A TODOS OS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS)**

**CHEFE DO DEPARTAMENTO DE APROVISIONAMENTO DA PDHJ**

**N.º REF: PPC/14/II/2025**

A Comissão da Função Pública, na forma das Orientações n.ºs 2/2010 e 8/2016 e do Decreto-Lei n.º 34/2008, de 27 de agosto (Regime dos Concursos, Recrutamento, Seleção e Promoção do Pessoal para a Administração Pública), com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 22/2011, de 8 de junho, e pelo Decreto-Lei n.º 44 /2011, de 21 de setembro, do Decreto Lei n.º 25/2016, de 29 de junho (Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública), alterado pelo Decreto Lei n.º 7/2024, de 24 de janeiro, publica o presente aviso de seleção por mérito (aberto a todos os funcionários públicos) para o cargo em comissão de serviço de **Chefe do Departamento de Aprovisionamento da PDHJ**.

<b>Cargo:</b> Chefe de Departamento de Aprovisionamento da PDHJ	
<b>Comissão de serviço:</b> até 4 anos	<b>Local:</b> PDHJ, Díli
<b>Salário:</b> Salário do grau + suplemento de Chefia US\$310/mês + US\$50 (subsídio de alimentação) + US\$75 (subsídio de transporte)	<b>Métodos de seleção de carácter eliminatório:</b> avaliação curricular, prova de conhecimentos e entrevista profissional

**A. Descrição do conteúdo funcional do posto de trabalho**

Esta posição é uma posição-chave nas atividades relacionadas com aprovisionamento. O Chefe de Departamento tem responsabilidade por gerir o serviço de aprovisionamento, analisar e identificar orçamento adequado para cobrir as despesas associadas às compras. Este departamento está sob a Direção de Administração e Finanças. O Chefe de Departamento é responsável por gerir e coordenar as atividades ligadas ao processo de aprovisionamento, subordinando-se ao Diretor de Administração e Finanças.

**B. Responsabilidades gerais do cargo**

- Organizar e distribuir os trabalhos, de forma a obter a maior eficiência e eficácia dos serviços, sob sua responsabilidade;
- Preparar e submeter regularmente o relatório das atividades do seu departamento;
- Conceber e implementar o padrão de Procedimentos Operacionais nos serviços da sua unidade administrativa;
- Desempenhar outras funções e tarefas que lhe sejam atribuídas pela lei, pelo Provedor, pelos Provedores-Adjuntos e pelo superior hierárquico.

**C. Responsabilidades específicas do cargo:**

- a. Coordenar com os relevantes serviços da PDHJ em matéria de aprovisionamento;
- b. Coordenar e receber as propostas das companhias que irão participar nos processos de aprovisionamento (i.e. licitações) na PDHJ;
- c. Coordenar com o pessoal do Ministério das Finanças para fins de pagamento de requisição de compras;
- d. Coordenar com a Direção do Património do Estado para identificar assuntos relacionados com o aprovisionamento;
- e. Participar nas reuniões de trabalho, *workshops*, atividades de formação relacionadas com os serviços de administração e finanças por ordem do superior hierárquico;
- f. Orientar, supervisionar e avaliar os subordinados na realização e desempenho das suas tarefas diárias;
- g. O mais que lhe for cometido por lei, pelo Provedor, pelos Provedores-Adjuntos e pelo superior hierárquico.

#### **D. Requisitos de seleção**

##### **D1. Requisitos obrigatórios**

- a. Ser cidadão de Timor-Leste (entrega de cópia de bilhete de identidade ou cartão de eleitor ou passaporte);
- b. Não ter sido condenado por crime doloso que corresponde pena de prisão efetiva de dois ou mais anos ou praticado atos que devam ser considerados e manifestem incompatibilidade com o exercício de funções na administração pública (entrega de boletim de registo criminal emitido depois de novembro de 2024 poderá ser feita até realização de prova escrita);
- c. Não ter sido dada por finda a comissão de serviço com fundamento na prática de infração disciplinar;
- d. Não ter recebido menção inferior a "Bom" na última avaliação de desempenho;
- e. Ter recebido pena disciplinar de suspensão ou mais grave nos últimos três anos (entrega de informação pessoal sobre inexistência de aplicação da referida pena disciplinar e verificação será feita pelo Júri);
- f. Nunca ter sido demitido/a de uma instituição do Estado (entrega de declaração de não ter sido demitido e verificação será feita pelo Júri);
- g. Estar pronto para viajar ou ser colocado em qualquer parte do território nacional e no exterior;
- h. Gozar de perfeita saúde física e mentalmente saudável (entrega de atestado médico);
- i. Demonstrar domínio de uma das línguas oficiais e desejável conhecimento de inglês e indonésio.

##### **D2. Habilitações e experiências específicas:**

- 1. Grau mínimo de licenciatura em economia, políticas públicas, gestão, administração pública ou áreas de estudo relacionadas com exigências do cargo
- 2. Experiências específicas para a posição:
  - a. Comprovada experiência em liderança e administração, de preferência numa organização do setor público, no mínimo, de três (3) anos;
  - b. Experiência na área de boa governação e direitos humanos;
  - c. Conhecimento profundo ou capacidade de adquiri-lo rapidamente sobre a estrutura e o funcionamento da administração pública em Timor-Leste;
  - d. Experiência profissional e técnica de contratação pública e utilizar o sistema integrado de gestão financeira GRP, no mínimo, de cinco (5) anos;
- e. Entregar cópia do certificado de participação em atividades de formação sobre o sistema informático da gestão financeira GRP;
  - f. Conhecimento profundo do papel da PDHJ e mecanismos nacionais e internacionais de proteção de direitos humanos;

g. Atributos pessoais:

- Integridade
- Iniciativa
- Responsabilidade
- Honestidade
- Respeito
- Confidencialidade

h. Atributos profissionais:

- Comprovada capacidade de liderança e de gestão de mudança que podem influenciar as políticas para a administração pública em Timor-Leste;
  - Habilidade para conceber, analisar estratégicas e operacionalizar para a implementação de políticas da Provedoria;
  - Habilidades altamente desenvolvidos de comunicação oral e escrita bem como capacidade demonstrada para se relacionar com pessoas de diversas origens e em todos os níveis;
  - Habilidades altamente desenvolvidas para resolver problemas e iniciativas demonstradas na resolução de problemas complexos num ambiente exigente e desafiador.
- i. Entregar cópia legalizada de diploma académico;
- j. Apresentar cópias de certificados relevantes;
- k. Entregar cópia do cartão de identificação de funcionário público.

### E. Composição do Júri

Compõem o júri da seleção :

- a. Rígoberto Monteiro, PDHJ – Presidente
- b. Maria Marília X.C. de O. da Costa, PDHJ – Vogal
- c. Agapito da Conceição, CFP – Vogal
- d. Áureo António José Sávio, PDHJ – Suplente
- e. Sónia da Silva Soares, CFP – Suplente

### F. Programa de Provas

Os seguintes tópicos serão exigidos por ocasião do exame escrito:

- a. Constituição da RDTL;
- b. As normas universais da ONU e os mecanismos de Direito internacional (i.e. as convenções e tratados ratificados pelo Estado de Timor-Leste);
- c. Estatuto do Provedor de Direitos Humanos e Justiça;
- d. Lei Orgânica da PDHJ;
- e. Plano Estratégico da PDHJ 2024-2028;
- f. Princípios orientadores relativos ao estatuto das instituições nacionais para a promoção e proteção de direitos humanos (*Paris Principles*);
- g. Princípios orientadores relacionados com instituições protetoras e promotoras de boa governação (*Venice Principles*);
- h. Estatuto da Função Pública;
- i. Lei da Comissão da Função Pública;
- j. Regime de Carreiras da Administração Pública (DL n.º 27/2008, alterado pelo DL n.º 20/2011, de 8 de junho e DL n.º 24/2016, de 29 de junho);
- k. Regime da Avaliação de Desempenho da Administração Pública (DL n.º 14/2008 e 18/2009);
- l. Regime dos Cargos de Direção e Chefia na Administração Pública (DL n.º 25/2016, de 29 de junho);

- m. Regime da Formação e Desenvolvimento da Função Pública (DL n.º 38/2012, de 1 de agosto);
- n. Normas ligadas aos regimes de aprovisionamento, dos contratos públicos e das respetivas infrações e finanças públicas.

#### **G. Sistema de classificação final**

Os métodos de seleção compreendem análise de currículo, prova escrita, entrevista e verificação das referências pessoais. A classificação final resulta da média aritmética simples das classificações obtidas sem todos os métodos de seleção, numa escala de 0 a 100 pontos, considerando-se aprovados os candidatos que obtiverem classificação igual ou superior a 60 pontos. O/a candidato/a que obtiver o maior número de pontos e preencher as demais condições deste aviso será nomeado/a e empossado/a no cargo.

#### **H. Apresentação de requerimento de inscrição e documentos**

O requerimento de inscrição deve ser dirigido ao Presidente do Júri, **Rigoberto Monteiro**, anexando curriculum vitae, através de e-mail: [rekrutamentu@pdhj.tl](mailto:rekrutamentu@pdhj.tl) ou entregue pessoalmente no edifício da PDHJ, Estrada de Caicoli, Díli, Timor-Leste, **até 7 de março de 2025, às 5 horas e 30 minutos da tarde**.

Para obter mais informações, poderá entrar em contacto com os números de telemóvel 77547444 (Idália V. da Silva) ou 77709837 (Antoninho Bernardino). Em caso de haver dificuldade de obtenção de documentos exigidos neste processo de seleção por mérito dentro do prazo de apresentação de candidatura, candidatos deverão entrar em contacto com os números de telemóvel ou email mencionados neste aviso.

#### **I. Afixação dos resultados**

A lista de candidatos admitidos e a lista de classificação final serão afixadas no quadro de avisos da Comissão da Função Pública e da Provedoria dos Direitos Humanos e Justiça e publicadas na página de Facebook: PDHJ Timor-Leste.

Díli, 21 de fevereiro de 2025



Rigoberto Monteiro  
Presidente do Júri